



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы:

М.А.Смирнова

Приказ № 40/32-о от 31.08.2021г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Молдинская средняя общеобразовательная школа

имени В.В.Андреева»

2021 год

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Молдинская средняя общеобразовательная школа имени В.В.Андреева»

1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Молдинская средняя общеобразовательная школа имени В.В.Андреева» (МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева).

2. Гражданин, поступающий на работу в МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева своих должностных обязанностей.

2. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева, их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. Основные принципы служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Молдинская средняя общеобразовательная школа имени В.В.Андреева»

1. Основные принципы служебного поведения работников МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работникам МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) уведомлять директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками рабочего процесса, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету организации;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе организации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

4. Соблюдение законности работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Молдинская средняя общеобразовательная школа имени В.В.Андреева»

1. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты органов местного самоуправления, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева.

2. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников

1. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работникам МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6. Этика поведения работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам

1. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционноопасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер недопущению таких действий или бездействий.

7. Служебное общение работников

1. В общении работникам МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева необходимо руководствоваться конституционными положениями, согласно которым человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В общении с участниками рабочего процесса, гражданами и коллегами со стороны работника МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3. Работники МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с общественностью и коллегами.

8. Внешний вид работников

Внешний вид работников МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан,

соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

9. Ответственность работника за нарушение Кодекса

За нарушение положений Кодекса работник МБОУ Молдинская СОШ имени В.В.Андреева несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение сотрудником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.